

**INGO STEFAN**

**HANDOUT  
WAS DER  
BEGRIFF  
RADICAL  
BEDEUTET**

2019 / V1



**DEN WANDEL MEISTERN **LERNEN!****

**Ingo Stefan » Akademie für Change Management OG**

» akademie@ingostefan.com » +43 670 4003628

» Schönaugasse 16, 8010 Graz, Österreich

» ingostefan.com

## INHALT

<b>&gt;&gt; INTRO .....</b>	<b>4</b>
<b>&gt;&gt; 01. RADIKAL = TIEFGREIFEND .....</b>	<b>5</b>
<b>&gt;&gt; 02. HERKUNFT UND VERWENDUNG DES BEGRIFFS RADIKAL .....</b>	<b>6</b>
<b>&gt;&gt; 03. DIE BEGRIFFSDEFINITION DES RADIKALEN WANDELS .....</b>	<b>7</b>
<b>&gt;&gt; 04. WAS IST DER RADICAL CHANGE UNSERER GESELLSCHAFT? .....</b>	<b>10</b>
<b>&gt;&gt; 05. FAZIT .....</b>	<b>11</b>
<b>&gt;&gt; 06. QUELLENVERZEICHNIS .....</b>	<b>12</b>
QUELLEN.....	12
ORIGINALZITAT VON HANNAH ARENDT.....	12
KEYWORDS.....	13
<b>&gt;&gt; 07. BÜCHER VON INGO STEFAN.....</b>	<b>14</b>
DAS RADICAL CHANGE MODEL DES GESELLSCHAFTLICHEN WANDELS.....	15
93 IDEEN VON SPEAKERN, DIE DICH UND DIE WELT VERÄNDERN.....	16
60 IDEEN VON EXPERTEN, DIE DICH UND DIE WELT VERÄNDERN .....	17
<b>&gt;&gt; 08. KEYNOTE CHANCE CHANGE .....</b>	<b>18</b>
INGO STEFAN SPRICHT.....	18
LEIDENSCHAFTLICH.....	18
AUCH BEI IHNEN.....	18
<b>&gt;&gt; WORKSHOP CHANCE CHANGE U-TURN .....</b>	<b>19</b>
<b>&gt;&gt; CERTIFIED PROFESSIONAL CHANGE MANAGER .....</b>	<b>20</b>
<b>&gt;&gt; ÜBER INGO STEFAN .....</b>	<b>21</b>

INGO | STEFAN



“  
**ZUKUNFT  
BRAUCHT  
RADIKALITÄT  
JENSEITS  
DER  
EXTREME!**

*Ingo Stefan (1978), österreichischer Change Expert & Speaker*

## »» INTRO

### **Sehr geehrte Damen und Herren!**

Ich spreche oft vom „radikalen Wandel“ bzw. vom „radical Change“ und habe auch das Radical Change Model des gesellschaftlichen Wandels wissenschaftlich abgeleitet.

Vielfach das Wort „radikal“ jedoch mit dem Wort „extrem“ gleichgesetzt, was allerdings eine völlig andere Bedeutung inne hat und somit auch etwas völlig anderes beschreibt und meint. Daher besteht Handlungsbedarf den Begriff „radikal“ näher zu beschreiben, seine Bedeutung zu klären und damit im kommunikativen Diskurs über den gesellschaftlichen Wandel für ein einheitliches Verständnis der unterschiedlichen Aussagen und Sichtweisen von „radikal“ und „extrem“ zu bringen.

Ich hoffe sehr, dass ich Ihnen mit dieser kurzen Ausführung die Begrifflichkeit des Wortes „radikal“ näher bringen kann und möchte Ihnen so ein differenziertes Verständnis für dessen Verwendung vermitteln.

Wer sich für die wissenschaftliche Herleitung des Modells interessiert, dem empfehle ich mein dazu veröffentlichtes Buch. Eine wesentlich kürzere und einfachere Erklärung des Radical Change Models habe ich ebenfalls in einem Handout zusammengefasst. Einen Verweis zu beiden Quellen finden Sie am Ende dieses Handouts.

Für Rückfragen, Interviews oder vertiefende Detailinformationen stehe ich Ihnen sehr gerne zur Verfügung. Ich wünsch Ihnen einen erfolgreichen Tag und verbleibe

**Mit herzlichen Grüßen**



## »» 01. RADIKAL = TIEFGREIFEND

Viele Menschen setzen den Begriff „radikal“ irrtümlich mit dem Begriff „extrem“ gleich, empfinden dies dann als bedrohlich und lehnen ihn deshalb ab. Jedoch bedeutet „radikal“ laut dem Duden<sup>1</sup> „von Grund aus erfolgreich, ganz und gar; vollständig, gründlich“. Für mich bedeutet er schlichtweg „tiefgreifend“. Es wird unsere gesellschaftliche Ordnung ja auch geradezu direkt und tief an der Wurzel gepackt! Hingegen im Duden wird der Begriff „extrem“ mit „äußerst, bis an die äußerste Grenze gehend“ beschrieben. Dies entspricht im gegenwertigen (radikalen) Gesellschaftswandel in keinsten Weise.

Inspiziert und frei umgedeutet nach dem Zitat von Hannah Arendt (1963)<sup>2</sup> ist der derzeitige Wandel somit zwar radikal, aber niemals extrem, denn er hat Tiefe. Er verändert die Gesellschaft unserer Welt tiefgreifend und nachhaltig, aber er zerstört sie nicht. Er ist nicht böse. Tief und radikal ist immer nur das Gute.

So wie uns auch aus der Mathematik bekannt ist, ist das „Wurzelziehen“ die Umkehrung des Potenzierens, also das multiplizieren der ständig gleichen Operationen (die aus der analogen Zeit des letzten Jahrtausends stammen). Wir müssen uns in einem radikalen Wandels also auf unsere Wurzeln (zurück-) besinnen und davon ausgehend völlig Neues, zukunftsweisendes erschaffen. Und digital gedachte Geschäftsmodelle lassen sich eben auch mathematisch berechnen. Zukünftiger, radikaler Erfolg ist damit kalkulierbar. So ist das doch eine gute Sache, das Radikale!

Anmerkung für alle die es nicht so mit der Mathematik haben: Ein Vergleich mit der Wurzelbehandlung beim Zahnarzt wär' auch denkbar gewesen, aber das „Lernen durch Schmerz“ ist nicht so mein Ding ... ;-) Naja, warum aber eigentlich nicht?! Also apropos Zahnarzt: Veränderungen hat es schon immer gegeben und wird es immer geben. Sie sind damit so normal wie tägliches Zähneputzen nach dem Aufstehen. Trotzdem aber scheuen viele Menschen sie wie den jährlichen Termin beim Zahnarzt. Und schieben diese auch genauso oft hinaus. Kann man schon machen, nutzt nur nichts! Der radikale Wandel schreitet wie der Karies unbeirrt voran und wenn nicht rechtzeitig und adäquat darauf reagiert wird, kann im übertragenen Sinne in den Organisationen anstelle einer Plombe nur noch eine Wurzelbehandlung helfen.

---

<sup>1</sup> [duden.de](https://www.duden.de) (2022), online.

<sup>2</sup> [Fokus-Online](https://www.fokus-online.de) (2022), online.

## »» 02. HERKUNFT UND VERWENDUNG DES BEGRIFFS RADIKAL

Das Wort „radikal“ wird in den unterschiedlichen wissenschaftlichen Disziplinen verwendet und wird erstaunlicher Weise dann doch für sehr vergleichbare Dinge, Anwendungsgebiete bzw. Situationen herangezogen.

Das Wort „Radikal“ wird von lateinischen Wort „radix“ abgeleitet und bedeutet „Wurzel“. In der Mathematik wird unter dem „Wurzelziehen“ – auch als „Radizieren“ bezeichnet – die Bestimmung der Unbekannten „x“ in der Potenz verstanden. Das Ergebnis des Wurzelziehens wird sodann als „Wurzel“ oder „Radikal“ bezeichnet.<sup>3</sup>

$$a = x^n \quad \gg \quad x = \sqrt[n]{a}$$

Formel 1 »» Das Ergebnis des Wurzelziehens wird als „Wurzel“ oder „Radikal“ bezeichnet.

In der Chemie bezeichnet man Atome oder Moleküle als Radikale, die zumindest ein ungepaartes Valenzelektron (auch Außenelektron oder Bindeelektron genannt) aufweisen. Die meisten dieser Radikale sind besonders reaktionsfreudig und haben bei einigen Oxidationsprozessen, bei der Kettenpolymerisation und manchen Substitutsreaktionen eine wichtige Rolle.<sup>4</sup>

In der Medizin wird die vollständige operative Entfernung eines Organs als Totalexstirpation oder als Ektomie bezeichnet, bei Krebsleiden unter bestimmten Umständen auch als „radikale Operation“. Wenn gleich viele unter uns dies bereits mit viel Nachdruck von einem Zahnarztbesuch behaupten würden.<sup>5</sup>

Die Verwendung in der soziologisch fundierte Organisationsentwicklung – gespeist aus der Philosophie, Soziologie und Pädagogik – wird im folgenden Absatz von Ingo Stefan ausführlich hergeleitet und begründet.

---

<sup>3</sup> Nach Wikipedia (2022), online.

<sup>4</sup> Nach Wikipedia (2022), online.

<sup>5</sup> Nach Wikipedia (2022), online.

## »» 03. DIE BEGRIFFSDEFINITION DES RADIKALEN WANDELS

Laut dem Duden steht also das aus dem lateinischen stammende „radicalis“ für „elementar, entscheidend, fundamental, ganz und gar, generell, gründlich, grundsätzlich, vollständig; (bildungssprachlich) essenziell, substanziell“<sup>6</sup> und soll im Zusammenhang mit dem derzeitigen gesellschaftlichen Strukturwandel den Unterschied zu einer (gezielten) kontinuierlichen Verbesserung und (bewusst angestrebten) Weiterentwicklung der Gesellschaft verdeutlichen. Dies deshalb, da der hier angesprochene radikale Wandel sich aus einer Vielzahl im Umfeld unserer Gesellschaft befindlichen, miteinander vernetzten, jedoch vollkommen unkoordinierten, Einzelhandlungen im Grunde genommen selbstständig und unkontrolliert vollzieht. Da es sich bei einem derartig komplexen Vorgang der gesellschaftlichen Veränderung auch ausschließlich um ein ungeplantes „Vorhaben“ handeln kann, welches im Grunde genommen „passiert“, ist auch eine kontrollierte Einflussnahme auf diese Abläufe nicht möglich. Bei der von Amir Levy und Uri Merry (1986) – später dann auch von Wolfgang H. Staehle (1999) und Dietmar Vahs (2009) – beschriebenen Unterscheidung des Wandels 1. bzw. 2. Ordnung wird auf die unterschiedliche Intensität und Form des Wandels ausgiebig eingegangen.

So beschreiben Amir Levy und Uri Merry (1986) den Wandel 1. Ordnung als „those minor improvements and adjustments that do not change the system's core, and occurs as the system naturally grows and develops“. Weiters umschreiben sie den Wandel 2. Ordnung als einen multidimensional, multi-level, qualirahmens oder des dominanten Interpretations-schemas. Es handelt sich somit vielmehr um quantitative, evolutionäre und kontinuierliche Anpassungen. Die Intensität und Komplexität des Wandels können auch im Sinne einer kontinuierlichen Verbesserung betrachtet werden, wie es aus dem Qualitätsmanagement bekannt ist. Das Ganze erscheint logisch und rational. Die Angst der betroffenen Personen vor der Veränderung ist daher als gering anzusehen.

Bei einem Wandel 2. Ordnung – der auch als radical change, revolutionärer Wandel oder totale System-Transformation beschrieben wird – handelt es sich um ganzheitliche, revolutionäre und einschneidende Veränderungen im Wesenskern der Systeme. Miteinhergehend ist eine hohe Intensität, Komplexität und Dynamik charakteristisch und die Veränderung verläuft um Größenordnungen; diese werden umgangssprachlich

---

<sup>6</sup> [duden.de](https://www.duden.de) (2022), online.

auch gerne als Quantensprung bezeichnet. Wolfgang H. Staehle (1999) schreibt dazu, dass der Wandel 2. Ordnung eine einschneidende, paradigmatische Veränderung insgesamt ist, und zwar mit einer Änderung des Bezugsrahmens. Ein Wandel 2. Ordnung umfasst somit die gesamte (in unserem Fall) Gesellschaft auf all ihren Ebenen und entwickelt sich diskontinuierlich und läuft auf einen Paradigmenwechsel hinaus. Dementsprechend höher ist auch die von den Menschen erlebte Unsicherheit und Angst vor derartigen radikalen Veränderungen, da sie einen regelrechten Bruch mit der bisherigen Geschichte bedeuten. Diese Umfeldbedingungen wurden auch als VUCA Welt („volatile, uncertain, complex and ambiguous global environment“) bezeichnet.

Die einhergehende Transformation unserer Gesellschaftsstrukturen stellen unsere Gesellschaft damit vor die Herausforderung einen Wandel der 2. Ordnung bewerkstelligen zu müssen. Es ändert sich somit grundlegendes fundamental und diese ganzheitliche Veränderung des Wesenskern soll mit dem Begriff des radikalen Wandels ausgedrückt werden. Durch das Übereinanderlegen von in Summe sieben Modellen unterschiedlicher Autoren wurde ein neues Modell in Form einer Matrix erstellt. Diese Matrix liefert einen raschen grafischen Überblick über die vielschichtige Definition des Begriffs Radical Change (siehe Abbildung 1).

Der Begriff „radikal“ soll jedoch in seiner Dramatik ganz klar von „sozialen Revolutionen“ im Sinne von Störungen der sozialen Ordnung abgegrenzt werden. Für diese Störungen lassen sich weiters mehrere Arten unterscheiden:

- » Die „gewöhnliche“ kriminelle Handlung.
- » Die „Rebellion“, die räumlich begrenzt ist und sich gewöhnlich gegen einen bestimmten Überstand richtet.
- » Der „Staatsstreich“ der zwar auch ein ungesetzliche Aneignung der Macht darstellt, aber doch keine wesentlicheren Veränderungen im Aufbau des Regierungsapparates oder in den gesetzlichen Grundlagen der anderen gesellschaftlichen Einrichtungen zur Folge hat.
- » Die „Revolution“; sie geschieht gewaltsam, es wirkt in ihr ein beträchtlicher Teil der Bevölkerung mit, und sie führt zur Veränderung des Regierungsapparates und der gesetzlichen Vorschriften.

In der wirtschaftlichen Praxis sind dafür die beiden Begriffe Schöpferische Zerstörung (Joseph A. Schumpeter, 2018) und Disruptive Innovation (Clayton M. Christensens, 1995 bzw. 2011) prägend. Darunter wird verstanden, dass disruptive Geschäftsmodelle – meist nicht von den erfolgreichen und etablierten Firmen, sondern von Startups entwickelt – die gegenwertig bestehenden Geschäftsmodelle „über Nacht“ überholen und den gesamten Markt damit nachhaltig verändern. Den bestehenden Firmen gelingt der – für sie oftmals plötzlich und unvorbereitet auftretende – Wandel vielfach nicht in der

erforderlichen Zeit und sie verschwinden teilweise vom Markt völlig (z.B wie bei der Firma Kodak).

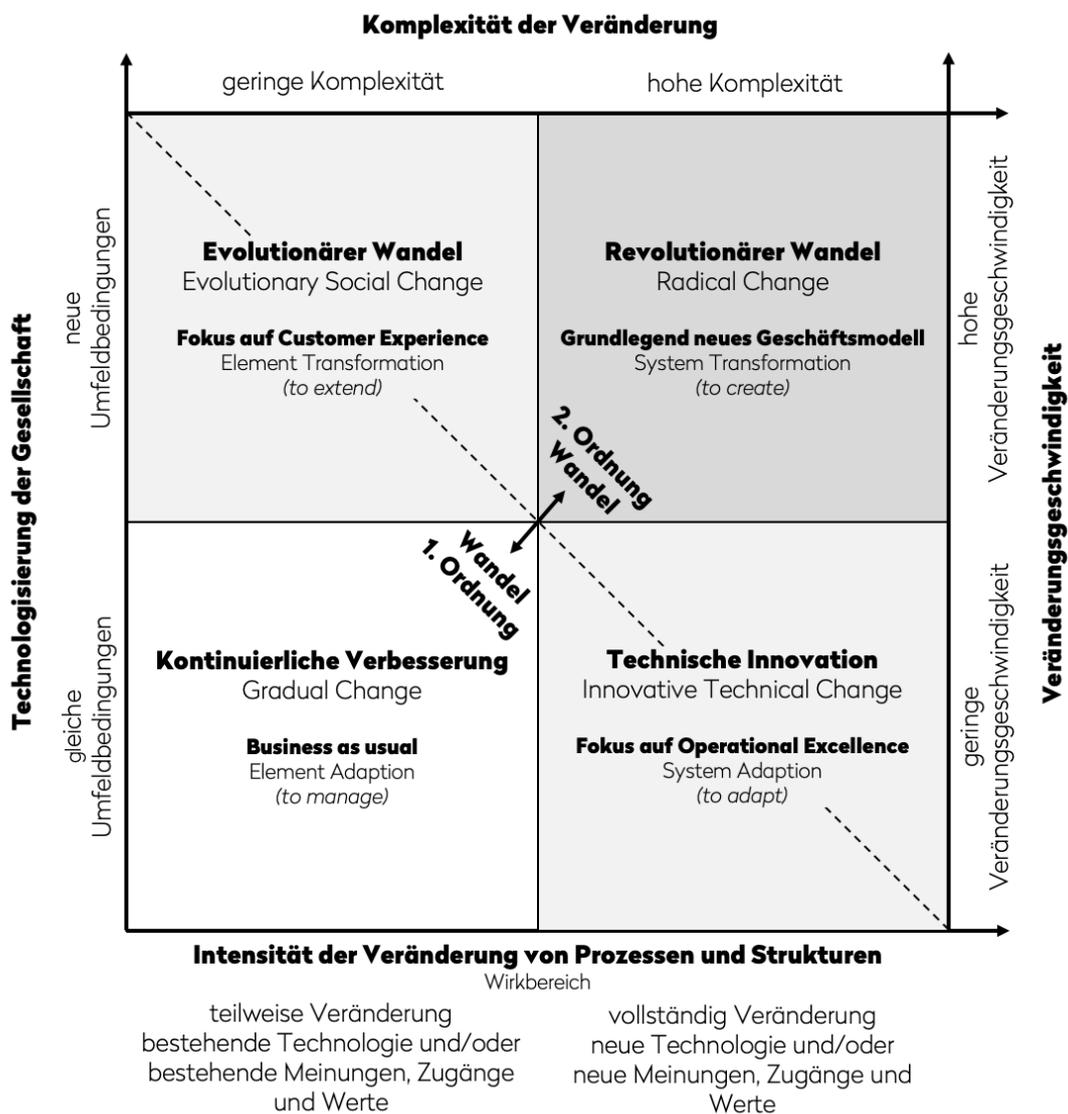


Abbildung 1: Definition des Begriffs Radical Change nach Ingo Stefan (2019)

Radikales Denken hat somit das, was noch nicht gedacht wurde und vermeintlich undenkbar ist im Fokus. Es braucht Mut das Risiko zu wagen und die Komfortzone zu verlassen. Im Allgemeinen können Entscheidungen dann als radikal betrachtet werden, wenn sie im (krassen) Gegensatz zum bestehenden Mainstream stehen. Sie sind nur in ausnahmen frei von Konflikten. Dort, wo es dann unbequem wird, gilt es jedoch jedesmal eine Pause einzulegen, damit die Kräfte aller Beteiligten erhalten werden. So lässt es sich auch auf Dauer radikal leben.

## »» 04. WAS IST DER RADICAL CHANGE UNSERER GESELLSCHAFT?

Der Radical Change zeichnet sich durch zwei Hauptkriterien aus: hohe inhaltliche Komplexität und Dynamik, also eine hohe Veränderungsgeschwindigkeit. Im Gegensatz zum evolutionären Wandel, der als kontinuierliche Anpassung gesehen werden kann, ist der Radical Change, auch revolutionärer Wandel genannt, eine einschneidende Veränderung auf allen Ebenen unserer Gesellschaft. Dafür für verantwortlich sind hauptsächlich zwei Umfeldfaktoren: die Digitalisierung und der demographische Wandel, also eine Veränderung im Zusammenspiel der Generationen.

Digitalisierung meint nicht nur das Entstehen neuer Technologien. Netzwerke, Software und riesige Datenmengen verändern Unternehmen und sogar ganze Branchen. Der Wettbewerb, der Arbeitsmarkt und das Verhalten von Kunden wandeln sich. Digitalisierung ändern die Art und Weise, wie Menschen miteinander kommunizieren, leben und arbeiten. Die Digitalisierung steht zumindest für Vernetzung, Automatisierung und Reduzierung von Produkten, Dienstleistungen und sicherlich auch Menschen.

Gleichzeitig werden Menschen immer älter, bleiben länger gesund und arbeiten länger. Die Kombination aus fortschreitender Digitalisierung und demographischem Wandel ist der Motor des Radical Change.

Beise & Jakobs (2012) haben bereits festgestellt: Die Arbeitswelt steht vor einer rasanten Veränderung. Globalisierung und technischer Fortschritt stellen Politik und Wirtschaft vor noch nie da gewesenen Herausforderungen. Die Digital Revolution führt zu Krisen und Umbrüchen – ähnlich, wie es bei der Industriellen Revolution der Fall war. Doch heute vollzieht sich der Wandel auf einem sozialen Fundament. Auf diesem kann die Gesellschaft aufbauen, damit Menschen in neuen Arbeitsverhältnissen und unter veränderten Bedingungen auch künftig gut arbeiten können. Damit dies auch gelingen kann, wird mit dem Radical Change Model ein zusätzliches Werkzeug geschaffen, welches seinen Beitrag in der Handhabung des gesellschaftlichen Wandels leistet.

Um diesen radikalen Wandel zielgerichtet, konsequent und erfolgreich zu meistern, braucht es neue Antworten auf gesellschaftliche und wirtschaftliche Fragen. Klassische Organisationsentwicklung greift da oft zu kurz. Radical Change Management heißt das Zauberwort.

## »» 05. FAZIT

Der gesellschaftliche Wandel ist radikal, jedoch nicht fatal! Eigentlich ist er banal; außer er ist einem egal: dann endet es sicherlich fatal. Das wär' doch katastrophal! Dagegen hilft aber Change Management ideal, geradezu phänomenal! Ingo Stefan ist darin genial, er löst das Problem für dich final. Meld' dich bei ihm doch einmal!

## »» 06. QUELLENVERZEICHNIS

### QUELLEN

- »» Beise, Marc & Jakobs, Hans-Jürgen (2012): Die Zukunft der Arbeit, München: Süddeutsche Zeitung Edition.
- »» Christensen, Clayton M. & Matzler, Kurt & von den Eichen, Stephan Friedrich (2011): The Innovators Dilemma – Warum etablierte Unternehmen den Wettbewerb um bahnbrechende Innovationen verlieren, Boston: Vahlen.
- »» Duden.de (2022): Online-Angebot des Verlags Bibliographisches Institut GmbH. URL: <https://www.duden.de/rechtschreibung/radikal>, 25.02.2022
- »» FOCUS Online (2022): BurdaForward GmbH. URL: [https://www.focus.de/wissen/mensch/philosophie/hannah-arendt-zitate-und-sprueche\\_\\_id\\_\\_7195033.html](https://www.focus.de/wissen/mensch/philosophie/hannah-arendt-zitate-und-sprueche__id__7195033.html), 25.02.2022
- »» Levy, Amir & Merry, Uri (1986): Organizational Transformation – Approaches, Strategies, and Theories, New York: Praeger Publisher
- »» Schumpeter, Joseph A. (2018): Kapitalismus, Sozialismus und Demokratie, 9. Auflage, Tübingen: A. Francke Verlag
- »» Staehle, Wolfgang H. (1999): Management – eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive, 8. Auflage, München: Vahlen Verlag.
- »» Stefan, Ingo (2019): Handout Radical Change Model. URL: <https://www.ingostefan.com/download>, 25.02.2022
- »» Stefan, Ingo (2020): Das Radical Change Model des gesellschaftlichen Wandels – Herleitung und Handhabung eines theoretischen Modells zur Thematisierung des gesellschaftlichen Wandels, Beau Bassin: AV Akademikerverlag.
- »» Vahs, Dietmar (2012): Organisation – Ein Lehr- und Managementbuch, 8. Auflage, Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag
- »» Wikipedia (2022): BurdaForward GmbH. URL: <https://de.wikipedia.org/wiki/Radikal>, 25.02.2022
- »» **Siehe auch auf der nächsten Seite die entsprechenden Buchverweise zum Themenfeld Radical Change und Change Management.**

### ORIGINALZITAT VON HANNAH ARENDT

Fokus-Online (2022), online:

*"Ich bin in der Tat heute der Meinung, dass das Böse immer nur extrem ist, aber niemals radikal, es hat keine Tiefe, auch keine Dämonie. Es kann die ganze Welt verwüsten, gerade weil es wie ein Pilz an der Oberfläche weiterwuchert. Tief aber, und radikal ist immer nur das Gute." (Arendt an Gershom Scholem, New York, 20. Juli 1963)*

## **KEYWORDS**

Radical Change / radikaler Wandel (= radikaler gesellschaftlicher Strukturwandel),  
Radical Change Model, Change Management, Akademie für Change Management,  
Digitalisierung / digitale Disruption, digitale Geschäftsmodelle / Strategie im digitalen  
Umfeld, Jugend und Generationen / Generationswechsel / demographische  
Entwicklung, Industrialisierung / Industrie 4.0, Gesellschaftsentwicklung /  
gesellschaftliche Evolution, New Work Order, Zukunft / zukünftiger Erfolg, Wachstum,  
Neugierde, Mut vs. Angst, Risiko & Wagnis, Zuversicht vs. Ungewissheit

»» 07. BÜCHER VON INGO STEFAN

Buch



**DAS RADICAL CHANGE  
MODEL DES  
GESELLSCHAFTLICHEN  
WANDELS**

**AV AkademikerVerlag**

2020

260 Seiten

978-620-2-22519-9

**Link zum Buch**



eBook



**93 IDEEN VON SPEAKERN  
die dich und die Welt  
verändern**

**Amazon Kindle Ausgabe**

2018

„1.180 Seiten“  
B07CP22F9W

**Link zum Buch**



Buch



**60 IDEEN VON EXPERTEN  
die dich und die Welt  
verändern**

**ASV Verlag Bochum**

2018

461 Seiten  
978-3-9817971-4-5

**Link zum Buch**



## DAS RADICAL CHANGE MODEL DES GESELLSCHAFTLICHEN WANDELS

**Herleitung und Handhabung eines theoretischen Modells zur Thematisierung des gesellschaftlichen Wandels**

**Ingo Stefan**

Eine wissenschaftstheoretische Abhandlung



## „Die wissenschaftliche Herleitung des Modells“

*Ingo Stefan*

Das von Ingo Stefan entwickelte Radical-Change-Model als grafische Abbildung beschreibt das gleichzeitige (Ein-) Wirken der globalen Veränderungen auf unsere vier Gesellschaftsebenen. Das wissenschaftlich aufgebaute Buch definiert den Begriff des „radikalen Wandels“, beschreibt die sozialwissenschaftlichen Theorien und Hintergründe des grafischen Modells und stellt so ein übersichtliches, fundiertes und zugleich hilfreiches Werkzeug für Change Manager, Führungskräfte und

Unternehmer zur Verfügung. Das Radical-Change-Model hilft die Hintergründe des radikalen Wandel zu verstehen und bietet so die fundierte Grundlage um diese turbulente Herausforderung als Chance zu begreifen und erfolgreich zu meistern.

### Informationen zum Buch

» Verlag	AV AkademikerVerlag
» ISBN	978-620-2-22519-9
» Jahr	2020, 1. Auflage
» Seiten	260 Seiten, Soft-Cover DIN-A5
» Grafiken	26 Tabellen & 61 Abbildungen

### Über den Autor

» Dipl.-Ing. Ingo Stefan MSc MBA (1978), österreichischer Change Expert & Speaker



## 93 IDEEN VON SPEAKERN, DIE DICH UND DIE WELT VERÄNDERN

Wertvolle Anregungen für Business und Privatleben von 93 Vor- und Querdenkern

Ein Sammelband von Die EliteExperten – Co-Autor Ingo Stefan

Ratgeber

Bestseller



## „Ein umfangreicher Ratgeber!“

Ingo Stefan



Amazon eBook Bestseller

4,3 von 5 Sternen

Mit 93 Autorinnen und Autoren sprengt dieses Werk den Rahmen des Üblichen. In zehn Kapiteln kombiniert es sehr persönliche Erfahrungen und allgemeingültige Regeln für mehr Erfolg und Zufriedenheit im Beruf und Privatleben. Die verständlich erläuterten Strategien sind praxiserprobt und können sofort umgesetzt werden. Und genau das ist auch die Intention: Impulse geben, inspirieren, zum Nachdenken und Handeln anregen. Alle beteiligten Speaker, Coaches, Trainer und Berater sind Experten auf ihren Gebieten. So zeichnet sich dieses eBook durch eine ungewöhnliche Vielfalt aus, von der die Leser profitieren werden. Zu außergewöhnlichen Themen kommen gängige, die inspirierend aufbereitet sind.

Der Textbeitrag „Radical Change“ von Ingo Stefan ist – wie nicht anders zu erwarten war – im Themenfeld Digitalisierung / Zukunft des eBooks zu finden.

Weitere Themenfelder: Führung, Motivation, Inspiration, Vertrieb, Emotion, Optimierung, Kommunikation, Digitalisierung / Zukunft, Kunde / Service, Finanzen / Wirtschaft.

### Informationen zum Buch

» Verlag	Amazon Kindle Ausgabe
» ISBN	B07CP22F9W
» Jahr	2018, 1. Auflage
» Seiten	eBook (1.180 Seiten als Buch)

[www.93ideen.de](http://www.93ideen.de)



## 60 IDEEN VON EXPERTEN, DIE DICH UND DIE WELT VERÄNDERN

Wertvolle Anregungen für Business und Privatleben von 60 Vor- und Querdenkern

ASV Verlag Bochum (Herausgeber) – Co-Autor Ingo Stefan

Fachbuch



## „Das Bestseller eBook als richtiges Buch!“

*Ingo Stefan*

Ein Auszug aus dem Erfolgs-eBook

„93 Ideen von Speakern, die dich und die Welt verändern“  
als Hardcover Buch

Wer nach wie vor lieber ein richtiges Buch in Händen hält, findet die Ideensammlung des erfolgreichen eBooks als gedruckte Version mit 60 ausgewählten Artikeln.

### Informationen zum Buch

» Verlag	ASV Verlag Bochum (Herausgeber)
» ISBN	978-3-9817971-4-5
» Jahr	2018, 1. Auflage
» Seiten	461 Seiten, DIN-A4 Soft-Cover

### Über den Co-Autor

- » Dipl.-Ing. Ingo Stefan MSc MBA (1978), österreichischer Change Expert & Speaker

**LINK ZUR BESTELLUNG**

amazon.de





## »» **08. KEYNOTE CHANGE CHANGE**

**INGO STEFAN SPRICHT.  
LEIDENSCHAFTLICH.  
AUCH BEI IHNEN.**

Über ein Thema das für viele Leiden schafft. Veränderungen. Denn Veränderungen scheinen heute gewaltig und unüberwindbar. Gewaltig? Ja. Unüberwindbar? Nein, ganz sicher nicht!

Ingo Stefan ist davon überzeugt, dass die Digitalisierung und der Generationenwechsel zukünftig alles verändern. Wirklich alles. Und zwar radikal. Auch bei Ihnen. Und er ist der Ansicht, dass durch diesen radikalen Wandel gewaltige Chancen auf uns warten. Nutzen Sie diese und wagen Sie das Risiko der Veränderung!

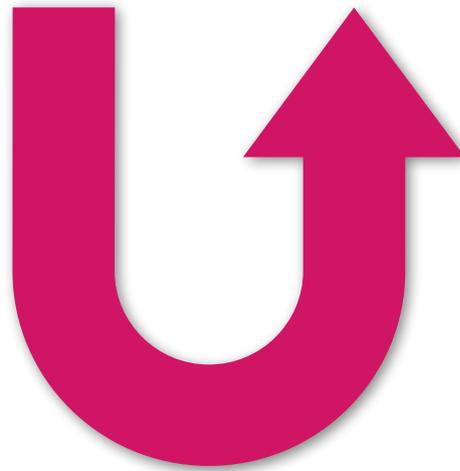
Mit funkensprühender Begeisterung, fundiertem Wissen und einem charmant verpackten Tritt in den Hintern öffnet Ingo Stefan die Augen für die Dynamik und Notwendigkeit von Veränderungsprozessen und macht diese zu einem realistischen und alltäglichen beruflichen wie privaten Abenteuer. Denn durch Digitalisierung und demographische Veränderungen bleibt kein Stein auf dem anderen, soviel ist sicher.

Wenn sich nun aber schon alles radikal und ständig verändert, warum dann nicht gleich mitmachen und die Dinge so gestalten wie man sie braucht?

Nur wer eine Kultur der Veränderung lebt, kann die gewaltigen Chancen für Wachstum nutzen. Und dabei gilt es, nicht mehr wie früher einfach brav alles richtig zu machen, sondern vor allem die richtigen Dinge zu tun. Finden Sie gemeinsam mit Ingo Stefan neue Wege, um Ihre Ziele zu erreichen.

**Ingo Stefan meistert den Wandel!**  
**INGO STEFAN SPRICHT. LEIDENSCHAFTLICH!**





# CHANCE CHANGE ROADSHOW WORKSHOP

**DAS 3X3 DES STRATEGISCHEN CHANCEN MANagements  
DEN WANDEL MEISTERN LERNEN!**

**Erleben Sie der Keynote Chance Change von Ingo Stefan  
als interaktiven 4 Stunden Workshop in Ihrer Nähe  
2 Mal im Jahr quer durch Österreich und Deutschland**

## **ABENTEUER CHANGE >>**

### **MEISTERN SIE DEN U-TURN INS DIGITALE ZEITALTER!**

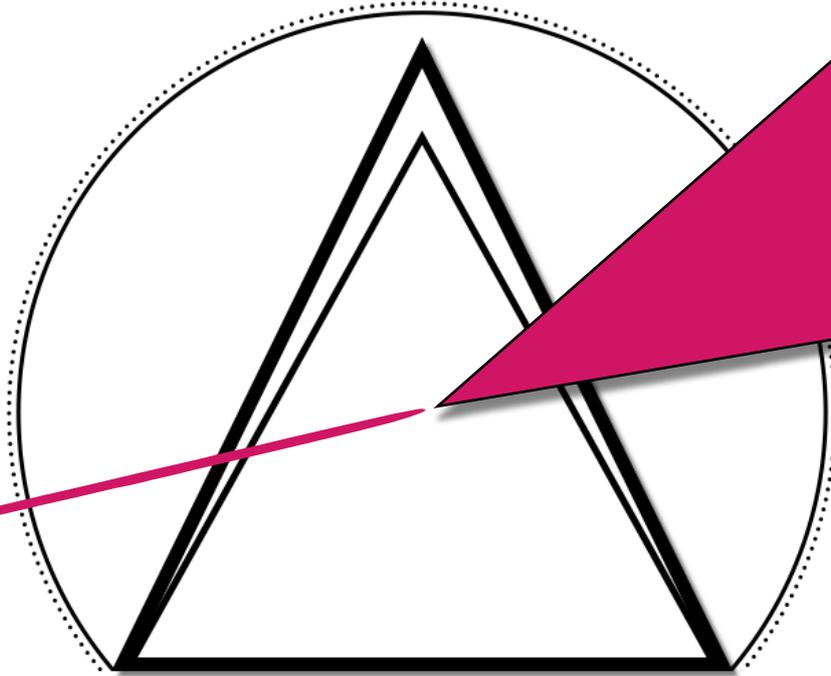
Um den U-Turn im digitalen Zeitalter für Ihre Organisation zu meistern, sind neues Wissen, andere Techniken und moderne Strategien erforderlich. In einer Neukomposition aus dem vielfältigen Erfahrungsschatz seines abwechslungsreichen Lebens, hat Ingo Stefan seine ganzen Kenntnisse, Fähigkeiten und Kompetenzen in einem 4-stündigen Workshop zusammengetragen und miteinander kombiniert. Daraus ist nun das 3x3 des strategischen Change Managements entstanden. Die moderne Strategie im Change Management. Im erlebnisreichen Workshop werden Sie

**DEN WANDEL MEISTERN LERNEN!**

**AUSFÜHRLICHE INFOS**  
[ingostefan.com](http://ingostefan.com)



INGO | STEFAN



In der Masterclass

# CHANGE MASTERY

DAS 3X3 DES STRATEGISCHEN CHANGE MANagements **LERNEN!**

Die Ausbildung

zum

## CERTIFIED PROFESSIONAL CHANGE MANAGER

Online & Offline

**Zukunft gestalten >>**

**Menschen begleiten, Entscheidungen treffen & Organisationen entwickeln**

Die Zukunft selbst zu gestalten und den radikalen Wandel zu meistern ist das Anliegen der Masterclass. Als professioneller Change Manager schaffen Sie die erforderlichen Voraussetzungen um Menschen zu begleiten, Ihre Organisation zu entwickeln und Entscheidungen zu treffen. Sie lernen Veränderungsprozesse zwischen Menschen und Organisation zu planen, umzusetzen und tragen so maßgeblich zu einer erfolgreichen Zukunft Ihrer Organisation bei. In der Akademie für Change Management werden Sie

**DEN WANDEL MEISTERN **LERNEN!****

AUSFÜHRLICHE INFOS  
[ingostefan.com](http://ingostefan.com)



## »» ÜBER INGO STEFAN



**Dipl.-Ing. Ingo Stefan MSc MBA »» Change Expert & Speaker**

### **Zur Person**

Dipl.-Ing. Ingo Stefan MSc MBA, Jahrgang 1978, geboren und wohnhaft in Graz, Österreich. Er hat drei Studien erfolgreich abgeschlossen, forschte acht Jahre lang in der Fahrzeug- und Weltraumindustrie und ist seit 2006 Jahren selbständiger Change Manager und Speaker.

### **Aktuelle Themen**

Sein Spezialgebiet: der demographische und digitale Wandel und dessen Auswirkungen auf Organisationen und unsere Gesellschaft. Kurz: der Radical Change. Ingo Stefan thematisiert diesen bereits stattfindenden radikalen gesellschaftlichen Wandel, der sich stetig beschleunigt und verstärkt. Ingo Stefan bringt die vielfach noch unerkannten Problemstellen mit klarer, konkreter Sprache auf den Punkt und weist auf die brachliegenden Chancen und Möglichkeiten hin.

## Meilensteine

- » Gründung der Akademie für Change Management 2020
- » Drei abgeschlossene Studien:
  - Fahrzeugtechnik (Dipl.-Ing.)
  - Organisationsentwicklung (MSc)
  - Change Management (MBA)

## Lehraufträge

- » Donau-Universität Krems
- » Fachhochschule FH Joanneum
- » Pädagogische Hochschule Wien
- » Pädagogische Hochschule Kärnten
- » Fachhochschule Theresianische Militärakademie
- » Alpenverein Akademie

## Auszeichnungen

- » 111 Speaker Award 2024
- » Akkreditierung der 3x3 Masterclass durch das wba-Zertifikat 2023
- » TÜV Austria Akademie Zertifizierung 2022
- » Public Speaking Platinum Award 2021
- » Corporate LiveWire Innovation & Excellence Award „Most Influential Management Speaker 2020“
- » Small-Business-Award CV-Magazin 2019
- » Speaker Award 2018
- » Weltrekord Speaker Slam 2018
- » Meilenstein des Land Steiermark 2018
- » aufZAQ – Zertifizierte Ausbildungsqualität

## Projekte und Berufserfahrung

- » Selbstständig tätig als Organisationsentwickler und Change Manager
- » Referent & Lehrgangleiter
- » Betreuer von Diplomarbeiten und Masterarbeiten
- » Projektleiter von Forschungsprojekten in der Automobilindustrie
- » Nationale und internationale Forschungsprojekte in der Automobil- und Weltraumindustrie (ESA / ASA, ARIANE Next Launcher)
- » Leitung einer Vielzahl an Aufträgen in der Organisationsentwicklung für Industrie, Handel, Verwaltung, Verbände und Einsatzorganisationen



## »» IMPRESSUM

### **Herausgeber**

Ingo Stefan »» Akademie für Change Management OG  
Geschäftsführer: Christina Tuscher und Dipl.-Ing. Ingo Stefan MSc MBA  
Schönaugasse 16, 8010 Graz, Österreich

Dieses Handout ist eine Zusammenfassung einer wissenschaftlichen Herleitung. Der Herausgeber haftet nicht für die inhaltliche Richtigkeit und die freie Verwertbarkeit der Beiträge. Die Autoren sind für die Konformität ihre Beiträge mit geltendem Recht selbst verantwortlich.

© 2019

1. Veröffentlichung im Jänner 2019

Dies hier vorliegende Handout wurde von der Ingo Stefan »» Akademie für Change Management OG erstellt. Das Werk, einschließlich seiner Teile, ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung ist ohne Zustimmung des Herausgebers unzulässig. Dies gilt insbesondere für die elektronische und sonstige Vervielfältigung, Übersetzung, Verbreitung und öffentliche Zugänglichmachung. Eine unveränderte Weiterleitung, Verbreitung und öffentliche Zugänglichmachung des hier vorliegenden Dokuments in unveränderter Form ist jedoch ausdrücklich erwünscht!

### **Ausführliche Infos**

[ingostefan.com](http://ingostefan.com)



**INGO | STEFAN**

**DEN WANDEL MEISTERN LERNEN!**

**Ingo Stefan » Akademie für Change Management OG**

» akademie@ingostefan.com » +43 670 4003628

» Schönaugasse 16, 8010 Graz, Österreich

» ingostefan.com

