



3x3 MENTORING CHANGE MASTERY

Das Change Management Mentoring Programm



UMBRÜCHE
MEISTERN.

VORAUSDENKEN
ETABLIEREN.

ZUKUNFT
EIGENMÄCHTIG
GESTALTEN.

3x3 MENTORING CHANGE MASTERY

DAS 3x3 DES STRATEGISCHEN CHANGE MANagements

Die Zukunft selbst zu gestalten um so den radikalen Wandel zu meistern ist das Anliegen des Mentoring Programmes. Als professionelle Change Managerin, professioneller Change Manager schaffen Sie die erforderlichen Voraussetzungen, um Menschen zu begleiten, Ihre Organisation zu entwickeln und Entscheidungen zu treffen. Sie lernen Veränderungsprozesse zwischen Menschen und Organisation zu planen, umzusetzen und tragen so maßgeblich zu einer erfolgreichen Zukunft Ihrer Organisation bei. Mit der Akademie für Change Management werden Sie **DEN WANDEL MEISTERN LERNEN!**

DIE 3x3 MENTORING CHANGE MASTERY IST EIN FUNDIERTES UND UMFASSENDES MENTORING PROGRAMM FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE UND MANAGER IN IHREM UNTERNEHMEN.

Das Besondere daran ist, dass es 3 Vorteile miteinander verbindet:

- 1** Die Herleitung und Entwicklung eines realistischen Zukunftsbildes Ihrer Organisation und Ableitung des danach ausgerichteten Geschäftsmodells
- 2** Die Entwicklung eines individuellen, tatsächlich zukunftsorientierten und somit strategischen Change-Projektplans für Ihre operative Umsetzung.
- 3** Eine professionelle Ausbildung zur Change Managerin, zum Change Manager für Sie und Ihr zukünftiges internes Change-Projektteam.

Das heißt, Ingo Stefan begleitet Sie über ein Jahr lang in **3x3 Modulen mit in Summe 9 Workshops** dabei, einen individuellen Change Management Projektplan strategisch zu entwickeln. Gleichzeitig bildet er das von Ihnen eigens aufgestellte interne Change Team in den neuesten Techniken des Change Managements aus, sodass dieses Team die operative Umsetzung des Changes selbst und eigenständig erfolgreich durchführen kann. In Summe erhöht dies die persönliche Kompetenz und spart Zeit, Nerven und Kosten.



Am Ende des Mentorings haben Sie damit ein fix fertiges Change Projekt sowie Top-Qualifizierungen im strategischen Change Management.

ZIELE DES MENTORING PROGRAMMS

1 UNTERNEHMENS » STRATEGIE ENTWICKLUNG

Am Beginn jedes Change-Prozesses gilt es, den Ist-Zustand zu hinterfragen, ein Zukunftsbild zu erarbeiten und diesem zu folgen. Wie dem Nordstern. Übersetzt heißt dies: eine Unternehmens-Strategie zu entwerfen. Im Mentoring Programm lernen Sie, zielgerichtetes, prozesshaftes und digitales Denken zu entwickeln, Ziele zu definieren und Unternehmen auf Erfolgswegen in einem digitalen Umfeld zu

2 TOP » LEADERSHIP SKILLS LERNEN

Leadership ist mehr als Führung. Es ist die praktische Fähigkeit, Menschen und Teams systematisch zu entwickeln, von einem gemeinsamen Ziel zu überzeugen und dafür zu begeistern. Denn gemeinsam wird's ein Stück weit einfacher. Sie lernen, Menschen zu führen anstatt zu managen, mit Einfühlungsvermögen ein positives Betriebsklima zu schaffen und andere auf Ihren eingeschlagenen Weg mitzunehmen.

3 OHNE » ACTION KEIN WANDEL

Wer konsequent ins Tun kommt, wird erfolgreich sein. Wie das geht lernen Sie im Mentoring Programm. Praxisnah und praxisorientiert. Konsequenz bedeutet, einen (erfolgreichen) Weg in Richtung Zukunft fest entschlossen zu verfolgen und umzusetzen. Dazu braucht es Mut, Disziplin und die Bereitschaft, alten Ballast abzuwerfen. Sie lernen, mutig querzudenken, um Erfolg und Wachstum konsequent zu verfolgen. Nur wer Action ruft, kann irgendwann erfolgreich mit „it's a wrap“ antworten.

3 IN DIE » ZUKUNFT FÜHREN

Wer das Leben zu seinem Lehrer macht und ein Gespür für rasende Entwicklungen ebenso wie für schleichende Veränderungen entwickelt, legt ein stabiles Fundament für seinen Erfolg. Sie lernen, wie Sie Change Management zum Chancen Management machen, und Ihr Unternehmen strategisch in eine erfolgreiche Zukunft führen.

ZIELE DES MENTORING PROGRAMMS

E M P O W E R M E N T

Als professioneller
Change Manager lernen Sie:



NACH DEM MENTORING KÖNNEN SIE:

- » Veränderungsprozesse zwischen Menschen und Organisation planen und umsetzen, und damit maßgeblich zu einer erfolgreichen Zukunft ihrer Organisation beitragen.
- » Mit Widerstand umgehen und Change nachhaltig im Unternehmen etablieren.
- » Die modernsten Change Management Methoden situativ richtig anwenden.
- » Unterschiedlichste Möglichkeiten und Methoden selbst bewerten. Somit sind Sie nicht mehr externen Meinungen, Tipps und Moden ausgeliefert.
- » Digital denken, um zu erkennen, wann es sinnvoll ist, analoge Prozesse durch deren digitale Äquivalente zu ersetzen. Denn wer digital denken kann, weiß, wann die Digitalisierung und die damit einhergehenden Innovationen seinem Unternehmen einen Mehrwert bringen.

NACH DER MENTORING HABEN SIE:

- » Ein tatsächlich zukunftsrealistisches Zukunftsbild Ihrer Organisation.
- » Ein Geschäftsmodell, das den radikalen Wandel geschickt nutzt.
- » Einen individualisierten Change-Projektplan für die operative Umsetzung in Ihrer Firma.
- » Auf höchstem Niveau ausgebildete Change Manager, die den radikalen Wandel meistern können.
- » Empowerment und Unabhängigkeit im Planen und Entscheiden von Change Projekten, da das erforderliche Knowhow im Change Management und der Organisationsentwicklung in Ihrer Firma selbst vorhanden ist.

ABLAUF UND FORMATE DES MENTORINGS

- » OFFLINE
- » ONLINE
- » HYBRID

Bei einem ausführlichen, kostenfreien und unverbindlichen Vorgespräch wird die für Sie optimale Durchführungsform für Sie und Ihre Organisation besprochen und festgelegt.

Egal für welche Art der Zusammenarbeit Sie sich entscheiden, Individualität und Flexibilität wird großgeschrieben. Je nach Ihren verfügbaren Ressourcen kommt Ingo Stefan direkt zu Ihnen; ganz egal ob in Ihr Unternehmen, ein Seminarhotel oder auf die Alm. Oder Sie entscheiden sich für die online Variante, und sparen so Reisekosten und Aufwand.

Insgesamt enthält das 3x3 des Change Management **9 Workshops, die innerhalb eines Jahres** durchgeführt werden.

Die Workshops enthalten einen Mix aus Theorie, praktischer Erarbeitung, Reflexion und den offenen Diskurs zur Entscheidungsfindung auf pädagogisch höchster Stufe. Mit Ingo Stefans Mentoring werden Sie so den Wandel erfolgreich meistern lernen!

Das Change-Projekt des Mentorings kann durch professionelle Coaching-Einheiten ergänzt werden. Dies unterstützt die Anwendung der Lehrgangsinhalte bei der praktischen Umsetzung und dient damit der Vertiefung der persönlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und Kompetenzen.

Je nach individueller Ausgangslage Ihrer Organisation werden die einzelnen Workshops didaktisch auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten. Folgende Methoden kommen dabei zum Einsatz:

- » **(Outdoor-) Trainings**
- » **Klausuren**
- » **Coachings**
- » **Reflexionseinheiten**
- » **Theorieeinheiten**
- » **Teambuilding**



LEHRPLAN

VERSTEHEN	Change Mindset Denken in Möglichkeiten	Umfeld CHANGE ENVIRONMENT » Gesellschaft, Generation & Technologie Organisation CHANGE PERSPECTIVE » Zukunftsbilder entwickeln Mensch/Team CHANGE DECISION » Eine erfolgreiche Zukunft ist eine Entscheidung	Modul 1
VERBINDEN	Change Readiness Fokus auf das Wesentliche	Umfeld CHANGE STRATEGY » Leitbild, Ziele & Geschäftsmodelle Organisation CHANGE CULTURE » Betroffene zu Beteiligten machen Mensch/Team CHANGE TEAM » Die geballte Kraft auf ein Ziel ausrichten	Modul 2
VERÄNDERN	Change Project Wege finden und Ziele erreichen	Umfeld CHANGE TOOLS » Theorien, Modelle und Methoden Organisation CHANGE PLAN » Den Überblick er- und behalten Mensch/Team CHANGE LEADERSHIP » Persönlichkeit und Leistungsfähigkeit stärken	Modul 3
Mögliche Zusatzangebote » COACHING, TRAINING UND ABOS			
Q&A Online-Meeting-Abo Strategie Online-Meeting-Abo Project Online-Meeting-Abo Individual Online-Meeting-Abo Fokus-Webinare Workshops Einzel-Coachings Change Teamcoachings Change Projectcoachings Change Teambuildings / Klausuren (Online, In- oder Outdoor) Strangergroups / Kamingespräche			

DAS MENTORING PROGRAMM IM ÜBERBLICK

F A C T B O X

Mit
Ingo Stefan
den Wandel
meistern
lernen

Zielgruppe

- » Manager
- » Führungskräfte
- » Unternehmer

Das Programm eignet sich besonders für die vertiefende Qualifikation von Menschen mit Erfahrung im Projekt-Management.

Abschluss

Die professionelle Dokumentation der Projektdurchführung inklusive der Präsentation des Change-Projektes ist Voraussetzung für den erfolgreichen Abschluss zum Certified Professional Change Manager.

Format

Das Mentoring kann als Online-Mentoring sowie als Präsenz-Mentoring gebucht werden. Auch eine hybride Lösung ist möglich. Die für Sie optimale Variante wird in einem ausführlichen Vorgespräch geklärt.

Start

Ein Start ins Programm ist jederzeit bei freier Terminwahl an einem frei gewählten Ort möglich. Die Workshops sind auch einzeln buchbar. Flexible Zeiteinteilung und Dauer für die Absolvierung der gesamten Mentorings ermöglichen Ihnen, den Verlauf Ihren persönlichen Erwartungen, Wünschen und Zielen anzupassen.

Dauer

Das Programm enthält **9 Workshops, die innerhalb eines Jahres** durchgeführt werden. Aufgeteilt werden die Workshops in 3 große Modulblöcke: Das richtige Change Mindset entwickeln, die Change Readiness der Organisation sicherstellen und das eigene Change Projekt erarbeiten.

Benefits

Am Ende des Programms haben Sie ein fix fertiges Change-Projekt sowie top Qualifizierungen im strategischen Change Management.

Ergebnisse

- » Realistisches Zukunftsbild
- » Zukunftsfittes Geschäftsmodell
- » Ausgearbeiteter Change-Projektplan
- » Ausgebildete Change Manager
- » Unabhängigkeit durch internes Knowhow

Voraussetzungen

Die Freiwilligkeit der Teilnahme, die Aufgeschlossenheit für Neues und der persönliche Wille zum Lernen der einzelnen teilnehmenden Personen sind Voraussetzungen für ein erfolgreiches Mentoring. Die Arbeit der Referenten beruht auf der aktiven Teilnahme und Mitarbeit der teilnehmenden Personen. Eine Animation ist nicht Teil der Arbeit der Referenten.

DAS TRAINING ON THE JOB PRINZIP

TRAINING ON THE JOB BEDEUTET

- » Erlernte Theorie sofort in den individuellen Projektplan integrieren
- » Projektentwicklung und Weiterbildung zeitgleich ermöglichen
- » Den Fokus auf die pragmatische Anwendung und Umsetzung zu lenken

Dadurch sind zusätzliche externe Fortbildungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht mehr notwendig, da diese direkt beteiligt werden.

Beim Training on the Job wird die erlernte Theorie unmittelbar auf das eigene Unternehmen umgemünzt. Die für Ihr Change Team erforderlichen Kenntnisse, Fertigkeiten und Kompetenzen werden direkt anhand ihres strategischen Change-Projektplans entwickelt, vertieft und ausgearbeitet. Damit werden Projektentwicklung und Weiterbildung zeitgleich und in einem ermöglicht. Reflexion, Coaching und kontinuierliche Verbesserung sind somit fixer Bestandteil des Mentorings. Ein gewaltiger Vorteil für Sie und Ihr Unternehmen.



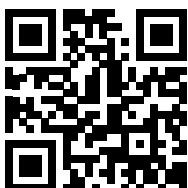
Messbare Benefits: In Summe sparen sie sich durch den Knowhow-Aufbau Fehlentscheidungen, die nicht zu Ihnen passen und auf lange Sicht Zeit, Energie und Kosten verursachen. Zudem ersparen sich externe Berater und können durch die Eigenständigkeit Ihres Change Teams intensiver, fokussierter und schneller den Change managen.

INFO UND ANMELDUNG



Vereinbaren Sie ein unverbindliches und kostenfreies Vorgespräch mit Ingo Stefan. Dabei werden alle Details geklärt und offene Fragen ausführlich besprochen.

» akademie@ingostefan.com



DEN WANDEL MEISTERN LERNEN!

Ingo Stefan » Akademie für Change Management OG
Dipl.-Ing. Ingo Stefan MSc MBA » Change Expert & Speaker
ingostefan.com

ÜBER INGO STEFAN

» Change Expert & Speaker

Dipl.-Ing. Ingo Stefan MSc MBA hinterfragt, denkt quer und weigert sich althergebrachte Strukturen als gegeben hinzunehmen. Und genau damit bewegt er Menschen zum Nachdenken und macht richtig Mut, Veränderung als gewaltige Chancen für den zukünftigen Erfolg zu begreifen.

Das klingt jetzt erst mal überwältigend, ist es aber nicht! Und Ingo Stefans Geschick, komplizierte und manchmal eben auch überwältigende Entwicklungen auf einfache Beispiele herunterzubrechen wirkt erstaunlich befreiend und motiviert zum Handeln. Und dabei es gilt nicht nur fleißig alles richtig tun, sondern vor allem die richtigen Dinge zu tun. In der von Ingo Stefan gegründeten Akademie für Change Management gibt er sein

vielfältiges Wissen rund um das Thema Change Management weiter. Aufgrund seiner jahrelangen Erfahrung als Change Manager und Lehrgangsleiter ist es Ingo Stefan möglich, einen bunten und vielfältigen Strauß an methodisch-didaktisch ausgefeilten Workshops und Coachings in Form eines Lehrgangs anzubieten, damit Sie **Den Wandel meistern lernen!**



Holen wir uns das
Vertrauen in die
Zukunft zurück.

Die Ingo Stefan »

Akademie für Change Management

ist ein von Ingo Stefan gegründetes Beratungsunternehmen mit dem Schwerpunkt in der Aus- und Weiterbildung von Unternehmen, Führungskräften und Change Teams. Innerhalb von 3x3 Monaten bauen Sie mit Ingo Stefan ein zukunftsfitte Geschäftsmodell auf.



Herzlichen Dank noch einmal für die drei fantastischen Tage. Ich habe zum einen extrem guten Input erhalten. Zum anderen fand ich deine Art äußerst angenehm und inspirierend. Echt toll!

*Stefan Wiech » Sortimentsleiter Handelsmarke
DEHA Elektrohandelsgesellschaft*

DEN WANDEL MEISTERN LERNEN!

Ingo Stefan » Akademie für Change Management OG
Dipl.-Ing. Ingo Stefan MSc MBA » Change Expert & Speaker
www.ingostefan.com » akademie@ingostefan.com

